Leder til Hjemme- og Sygeplejen – Egedalgruppen

Vil du lede i et stærkt makkerskab og være med til at udvikle fremtidens kommunale sundhedsvæsen?

Drømmer du om et ledelsesrum, hvor du ikke står alene? Hvor sparring, fælles retning og fælles ansvar er omdrejningspunktet? Og motiveres du af at skabe de bedste rammer for borgere, medarbejdere og kvaliteten?

Så har du nu mulighed for at træde ind i en spændende lederstilling i et unikt ledelsesmakkerskab i Egedal Hjemme- og Sygepleje.

Vi søger en ambitiøs og erfaren leder, der sammen med sin ledermakker vil stå i spidsen for en velfungerende gruppe med høj faglighed, stærkt sammenhold og et fælles fokus på at skabe den bedst mulige hverdag og liv for borgerne.

Fælles ledelse – ledelse fælles

I Egedal Kommune tror vi på, at stærk ledelse skabes i fællesskab. Derfor investerer vi i ledelsesmakkerskaber, fordi vi ved, at to stærke ledere skaber bedre løsninger end én. Med mindre ledelsesspænd får vi mere tid til nærværende ledelse, tæt dialog med medarbejderne og større fokus på kerneopgaven. Samtidig styrker det kvaliteten, arbejdsmiljøet og udviklingen af vores organisation.

Du bliver én af to ledere, som i fællesskab driver og udvikler Egedalgruppen. I deler ansvaret for drift, udvikling og den strategiske retning.

Som leder refererer du til områdechefen for Hjemme- og Sygeplejen i Sundhed og Omsorg.

En organisation i udvikling

Sundhed og Omsorg i Egedal Kommune er i en spændende udvikling. Vi arbejder målrettet med implementeringen af Ældrereformen, Sundhedsreformen og med at skabe endnu mere sammenhængende borgerforløb gennem stærkt tværfagligt samarbejde, fælles ledelse og tæt dialog med den sundhedsfaglige myndighed.

Samarbejdet med den sundhedsfaglige myndighed er en vigtig del af vores arbejde med at sikre rettidige og sammenhængende indsatser. Gennem løbende dialog og fælles fokus på borgerens mål skaber vi de bedste forudsætninger for kvalitet, koordinering og helhed i forløbene.

Som en del af Sundhed og Omsorg er der i alt fire Hjemme- og Sygeplejegrupper i Egedal Kommune, som ledes af hver deres ledermakkerskab og som er sammensat med forskellige faggrupper, som alle arbejder i tværfaglige faste teams. I hver Hjemme- og Sygeplejegruppe er der tilknyttet en rehabiliteringskonsulent, som sammen med medarbejderne understøtter den rehabiliterende tilgang og indsatser i tæt samarbejde med borgeren og dennes pårørende.

Vi har et veludviklet E-distrikt, hvorfra der udføres skærmbesøg som en del af borgerens samlede forløb, vores eget interne vikarkorps og en tværgående enhed, som leverer specialistindsatser og rådgivning. Der er aktuelt tilknyttet sygeplejeklinik og kontinensklinik.

Vi arbejder med systematiserede introduktions- og kompetenceudviklingsforløb i vores dertil indrettede interaktive undervisningslokale.

Derudover omfatter Sundhed og Omsorg fire plejecentre, heraf ét med specialisering i demens, samt produktionskøkken, aktivitetscentre og genoptrænings- og sundhedscenter. På tværs af disse enheder samarbejder vi om at skabe sammenhængende og helhedsorienterede forløb for borgerne.

Hele organisationen understøttes af en stærk tværgående stab, der med solide og mangeartede kompetencer bidrager til de mange udviklingstiltag, kvalitetssikring, strategisk understøttelse og organisatorisk sammenhængskraft.

Vi har fokus på:

•Høj kvalitet og faglig udvikling i hjemme- og sygeplejen
•Effektiv benyttelse af de samlede ressourcer
•Styrkelse af det tværfaglige samarbejde
•Trivsel og nærvær for både borgere og medarbejdere
•Rekruttering og tilknytning af dygtige medarbejdere
•Udvikling af attraktive arbejdspladser med høj faglighed
•Tværgående samarbejde på tværs af Sundhed og Omsorg
•Tværgående ledelsesunderstøttelse fra øvrige centre i Egedal Kommune

Som leder bliver du en del af en stærk tværgående ledergruppe, hvor vi hjælper hinanden, deler erfaringer og løfter opgaverne i fællesskab.

Om Egedalgruppen

Egedalgruppen, som er ét af de i alt fire Hjemme- og Sygeplejegrupper, består af cirka 60 engagerede og kompetente medarbejdere, herunder sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere, rengøringsassistenter og planlæggere. Vi arbejder systematisk med kvalitet, i tæt samarbejde med vores sygeplejefaglige koordinator og den centrale kvalitetsorganisation.

Vi arbejder med tværfaglige borgerkonferencer, hvor medarbejderne i de faste teams træffer fælles beslutninger og omsætter deres samlede faglighed til helhedsorienterede løsninger. Med udgangspunkt i borgerens mål, ønsker og ressourcer sikrer vi sammenhængende forløb, høj kontinuitet og et fælles ansvar for kvaliteten og effekten af indsatsen.

Gruppen er kendetegnet ved høj faglighed, et stærkt kollegialt fællesskab og stor omsorg for borgerne. Vi bygger på tillid, ansvarlighed og samarbejde, og mange medarbejdere har været en del af gruppen i mange år.

Dine vigtigste opgaver

Som leder bliver du sammen med din ledermakker ansvarlig for:

•Ledelse og udvikling af de tværfaglige, udekørende teams
•Sikring og udvikling af høj faglig kvalitet i plejen
•Nærværende personaleledelse og medarbejderudvikling
•Rekruttering, onboarding og tilknytning af medarbejdere
•Arbejdsmiljø, trivsel og reduktion af sygefravær
•Budget- og ressourcestyring
•Implementering af nye initiativer, arbejdsgange og lovgivning
•Samarbejde med borgere, pårørende og eksterne samarbejdspartnere
•Bidrag til den fortsatte udvikling af hjemme- og sygeplejen i Egedal Kommune
•Personaleledelse af kommunens nattevagter, hvor borgerforløbsansvaret er hægtet op på ledere fra den hjemme- og sygeplejegruppe borgeren primært tilhører

Vi søger dig, der

•Har en sundhedsfaglig baggrund
•Har solid ledelseserfaring, gerne fra hjemmepleje, sygepleje, ældreområdet eller lignende
•Gerne har en lederuddannelse eller ønsker at gennemføre en
•Kan sætte retning, skabe struktur og omsætte mål til praksis
•Er tydelig, tillidsvækkende og nærværende i din ledelse
•Har mod til at træffe beslutninger og tage ansvar, også når det kan være svært
•Trives i et tæt ledelsesmakkerskab og ser værdien i fælles ledelse
•Kan balancere drift, økonomi, kvalitet og medarbejdertrivsel
•Arbejder strategisk og samtidig har blik for den daglige drift
•Er nysgerrig, udviklingsorienteret og ser muligheder i forandringer og tværfaglig udvikling
•Har gode samarbejdsevner og naturligt bygger relationer på tværs

•Motiverer medarbejdere gennem involvering, anerkendelse og tydelig ledelse
•Er empatisk, kommunikativ og skaber gode samarbejdsrelationer
•Har modet til at dele ledelsesrummet – og indgå i et tæt makkerskab
•Kan drive udviklingen af sygeplejen
•Motiverer og løfter medarbejdere gennem tydelig og nærværende ledelse

Vi tilbyder

•En meningsfuld lederstilling med stor indflydelse på udviklingen af ældre- og sygepleje
•Et unikt og ligeværdigt ledelsesmakkerskab
•En stærk og ambitiøs ledergruppe med fokus på fælles ledelse
•Dygtige, engagerede og loyale medarbejdere
•Stor mulighed for faglig og ledelsesmæssig udvikling
•Et grundigt introduktionsforløb og løbende lederudvikling
•En organisation med høje ambitioner for kvalitet, trivsel og samarbejde
•Fleksibilitet og mulighed for at præge både egen hverdag og organisationens udvikling
•Løn efter gældende overenskomst og kvalifikationer
•Mulighed for medarbejder Fitness i kommunens lokaler
•Fleksibel arbejdsplads
•Sparring i forskellige ledelsesfora

Vil du være med?

Hvis du brænder for nærværende ledelse, stærke fællesskaber og udvikling af fremtidens hjemme- og sygepleje, så glæder vi os til at høre fra dig.

Ansøgningsfrist: 3. oktober 2026

Ansættelsessamtaler:

1. samtale d. 9. oktober 2026 i tidsrummet kl. 8.00-15.00
2. samtale d. 21. oktober 2026 i tidsrummet 8.30-13.00, som vil tage udgangspunkt i en case

Mellem 1. og 2. samtale vil du blive bedt om at udføre en test, som der skal afsættes et par timer til.

Af hensyn til testforløbet og eventuel ferie i uge 42 er der planlagt et længere mellemrum mellem de to samtaler.

Tiltrædelse: 1. december 2026

Kontakt: Har du spørgsmål, kan du kontakte
Områdechef Dina Munk-Hansen, på tlf.: 2112 5514 eller
mail: dina.munkhansen@egekom.dk
Leder Ditte Mandix Praud, på tlf.: 2145 2728 eller mail: ditte.praud@egekom.dk

Send din ansøgning og CV via ansøgningslinket. Uddannelsespapirer vedhæftes ansøgningen.

Straffeattest indhentes ved ansættelse, og ansættelse vil være betinget af, at den indhentede straffeattest ikke giver anledning til bemærkninger.

"I Egedal er vi fælles om opgaven. Sammen skaber vi verdens bedste hverdag for borgerne gennem faglighed, nærvær og stærke fællesskaber."