Sundhedsplejerske til Egedal Kommune

Sundhedsplejen i Egedal Kommune søger en sundhedsplejerske til en fast stilling på 30 timer med tiltrædelse 1. februar 2027.

Om os

Sundhedsplejen er organiseret under Dagtilbud og Skole. Vi er et team bestående af 14 sundhedsplejersker og 1 administrativ medarbejder.

Vi arbejder ud fra Sundhedsstyrelsens anbefalinger og tilbyder sundhedspleje til både småbørnsfamilier og skoleelever.

Læs mere om os her: https://sundhedsplejen.egedalkommune.dk/

Om jobbet

Stillingen er en kombineret funktion med opgaver inden for både småbørn og skole.

Dine opgaver vil bl.a. være:

- Sundhedspleje til småbørnsfamilier (inkl. 5 hjemmebesøg frem til barnet er 9–11 måneder 4.samt behovsbesøg).
- Arbejde med overgangsskemaet *Hjernen og Hjertet*, ADBB, AIMS samt PUF-undersøgelse.
- Screening af begge forældre for efterfødselsreaktion ved 2-månedersbesøget.
- Ca. 1 fast skoledag om ugen med:
- Individuelle samtaler samt behovskonsultationer.
- Undervisning i 4., 5. og 9. klasse.
- Deltagelse i tværfaglige møder på skolen og daginstitutioner.
- Hygiejnetilsyn i dagtilbud og skoler.
- Barselscafé hver 14. dag sammen med en kollega.

Vi tilbyder

Hos os får du en arbejdsplads med høj faglighed, fællesskab og udvikling:

- Et fagligt engageret og støttende kollegafællesskab.
- Mulighed for fleksibel og selvstændig tilrettelæggelse af din arbejdsdag.
- Ugentlige personalemøder med alle sundhedsplejersker.
- Løbende faglig udvikling gennem arbejdsgrupper og projekter.
- En fast samarbejdsmakker til sparring.
- Månedlig kollegial sparring i mindre grupper.
- En arbejdsplads hvor sundhedsplejen bliver lyttet til og prioriteret.
- Sociale arrangementer 2–4 gange årligt.

Derudover er vi i gang med nye initiativer:

- Fra september 2026: screening af nybagte forældre for vold ved 2 og 9 mdr. besøget.
- Fra oktober 2026: opstart af ADBB-projekt.

Vi søger en, der:

- Har solide faglige kompetencer.
- Er engageret i sit fag og ønsker udvikling.
- Har gode samarbejds- og kommunikationsevner.
- Trives med selvstændig planlægning af arbejdet.
- Er fleksibel og kan navigere i en organisation i udvikling.
- Prioriterer det tværfaglige samarbejde.
- Bidrager til arbejdsglæde og et godt kollegialt fællesskab.

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelse sker efter gældende overenskomst.

Der vil blive indhentet straffe- og børneattest ved ansættelse.

Vil du vide mere?

Du er velkommen til at kontakte:

•**Nina Rasch**, leder af Sundhedstjenesten – tlf. 72 59 67 34.
•**Pernille Kramer-Jørgensen**, sundhedsplejerske og TR – tlf. 72 59 67 90.

Ansøgning

•**Ansøgningsfrist:** Den 7. december 2026 kl. 08.00
•**Samtaler forventes afholdt:** Den 15. december om eftermiddagen.