

Vil du lede i et stærkt makkerskab – og skabe kvalitet sammen med engagerede medarbejdere?

Vil du lede i et stærkt makkerskab – og skabe kvalitet sammen med engagerede medarbejdere?

Drømmer du om et ledelsesrum, hvor du ikke står alene? Hvor sparring, fælles retning og fælles ansvar er omdrejningspunktet? Og kunne du tænke dig at blive en del af en organisation, der sætter både faglighed, trivsel og nærvær i borgerkontakten højt?

Så har du mulighed for at træde ind i et unikt ledelsesmakkerskab i Egedal Hjemme- og Sygeplejegruppe.

Hvorfor et makkerskab?

I Egedal Kommune investerer vi i fælles ledelse, fordi vi ved, at to stærke ledere skaber bedre løsninger end én. Med mindre ledesspænd får vi mere tid til nærværende ledelse – og med et tæt samarbejde om opgaverne styrker vi både kvaliteten og arbejdsmiljøet.

Som leder hos os bliver du derfor **én af to ledere**, der i fællesskab driver og udvikler vores tværfaglige teams.

Om stillingen

Du bliver leder i en organisation i udvikling, hvor vi værner om kvalitet i plejen, et trygt arbejdsmiljø og gode relationer til borgere og pårørende. Du får både personaleansvar for egne medarbejdere – og delt ansvar for den samlede drift, udvikling og retning i tæt samarbejde med din ledermakker.

Du vil få en stor, varm og kompetent kollegagruppe omkring dig. Egedal Kommune består af 4 hjemme- og sygeplejegrupper, en tværgående sygeplejegruppe og en intern vikargruppe – alle klar til at byde dig velkommen.

Om Egedalgruppen

Vi er ca. 55 dygtige og engagerede medarbejdere, der rummer både sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, hjælpergrupper og ufaglærte. Vi er kendt for vores høje faglighed, stærke sammenhold og store omsorg for vores borgere. Mange af os har været her i mange år – og det er ikke uden grund.

Dine vigtigste opgaver

- Overordnet ledelse af de udekørende tværfaglige teams
- Sikre og udvikle høj faglig kvalitet i plejen
- Personaleledelse, herunder rekruttering, onboarding og medarbejderudvikling
- Budget- og ressourcestyring
- Overholdelse af lovgivning og interne retningslinjer
- Godt samarbejde med borgere, pårørende og samarbejdspartnere

Vi søger dig, som...

- Har en sygeplejefaglig baggrund (gerne sygeplejerske)
- Har ledelseserfaring – gerne fra ældre-, hjemme- og sygeplejen
- Er god til at holde overblik og træffe klare beslutninger
- Er empatisk, kommunikativ og skaber gode samarbejdsrelationer
- Har modet til at dele ledelsesrummet – og indgå i et tæt makkerskab
- Arbejder strategisk og kan drive udviklingen af plejen
- Er nysgerrig, innovativ og ser muligheder i tværfaglig udvikling
- Motiverer og løfter medarbejdere gennem tydelig og nærværende ledelse

Vi tilbyder:

- En meningsfuld lederstilling i en organisation i udvikling
- Et ligeværdigt ledelsesmakkerskab
- En ambitiøs og faglig stærk ledergruppe
- Store muligheder for kompetence- og lederudvikling
- Dygtige, loyale og engagerede medarbejdere
- Fleksibilitet og mulighed for at præge din egen hverdag
- En arbejdsplads, der prioriterer trivsel højt
- Løn efter kvalifikationer og gældende overenskomst

Ansøgningsfrist: 28. december 2025

1. samtale: tirsdag d. 6. januar 2026 kl. 09.00–15.00

2. samtale: onsdag d. 14. januar 2026 kl. 13.00–16.00

Mellem samtalerne gennemføres en test.

Kontakt os gerne:

Leder af Egedalgruppen, Justyna Bienkowska, tlf. 21 64 00 68, mail:

Justyna.Bienkowska@egekom.dk

Områdechef Britt Ekelund, tlf. 21 12 55 14, mail: Britt.Ekelund@egekom.dk

Vi glæder os til at høre fra dig!

Arbejdssted:

Egedal Hjemme- og Sygeplejegruppe, Damgårdsparken 7B, 3660 Stenløse

Arbejdstid:

Fuldtid

Tiltrædelse:

1. Marts 2026 eller efter aftale