

Vil du opbygge og lede et nyt botilbud? Egedal

Kommune søger daglig leder til nyt §107 botilbud

I Egedal Kommune åbner vi et nyt §107 botilbud i september 2026 og søger derfor en daglig leder med mod, faglighed og menneskelighed, som har lyst til at bygge et helt nyt botilbud op fra bunden. Målgruppen er normalt begavede unge mellem 18 og 40 år med autismespektrumforstyrrelser og komorbide lidelser. Fælles for målgruppen er behov for systematisk og struktureret indsats for at kunne mestre livet både i egen bolig og på arbejdsmarkedet.

Tilbuddet arbejder med afsæt i strukturfagdag og Low Arousal, hvor en tydelig og forudsigelig ramme skaber tryghed og overblik for den enkelte beboer. Indsatsen er ressource- og recoveryorienteret og tager udgangspunkt i beboerens ønsker og udviklingsmål. Gennem tillidsfulde relationer, stor nysgerrighed og en systemisk narrativ tilgang arbejder vi målrettet med at styrke beboerens selvstændighed, mestring og oplevelse af nye handlemuligheder. Med fokus på, at læring i trygge rammer bliver overførbart til livet udenfor tilbuddet, herunder i fællesskaber, uddannelse, beskæftigelse og civilsamfund.

Hvem er du?

Du har erfaring med ledelse og socialfagligt arbejde – og du brænder for at skabe nye løsninger sammen med andre. Du tænker recoveryorienteret, arbejder ud fra en tillidsfuld og nærværende tilgang og har blik for både struktur, udvikling og menneskelig trivsel.

Om jobbet

Som daglig leder får du ansvar for at opbygge et nyt team på ca. 16 medarbejdere, ligesom du har ansvar for implementeringen af tilbuddets faglige tilgange. Tilbuddets drift, økonomistyring og udvikling sker i samarbejde med tilbudslederen. Du er en synlig og involverende leder, der sætter retning, understøtter medledelse og sikrer en kultur præget af anerkendelse, fleksibilitet og højt fagligt niveau.

Stillingen er på 37 timer ugentligt. Du vil desuden skulle indgå i en eller to dag- eller aftenvagter om ugen. Du vil også skulle indgå i et rådighedsteam med rådighedsvagt ca. hver tredje uge.

Du er tæt på både medarbejdere og beboere, og du bidrager aktivt til fællesskabet og hverdagen. Sammen arbejder vi for, at de unge udvikler selvstændighed og tro på egne muligheder - i tæt samarbejde med civilsamfundet og de pårørende.

Du skal naturligvis ikke løfte opgaven alene, og du vil i den første tid køre tæt parløb med vores erfarne tilbudsleder.

Vi forventer

- at du vil skabe bæredygtige løsninger, trivsel og arbejdsglæde – og at du finder energi i at være pionér i udviklingen af et nyt og meningsfuldt botilbud.

Desuden forventer vi, at du har en række kvalifikationer, som bl.a. indebærer, at du:

- har en relevant uddannelse inden for området - gerne suppleret med en lederuddannelse
- kommer med relevant ledelseserfaring
- kan tage ansvar for afdelingens økonomi og ressourceanvendelse
- har praksiserfaring i udviklingsarbejde med målgruppen inden for det psykiatriske og socialpædagogiske område
- kender til serviceloven og rammebetingelserne for socialpædagogiske botilbud
- kan kommunikere, formidle og dokumentere rammer og resultater både mundtligt og skriftligt

Derfor skal du vælge at blive daglig leder på Engbo i Egedal Kommune

- I Egedal tror vi på mennesker. Sammen fremmer vi menneskers muligheder for at skabe og leve deres eget liv
- Du får lov til at være med i hele opstartsfasen af tilbuddet og kan sætte retning og rammer for unges vej videre i livet
- Du bliver en del af et stærkt lederfællesskab i Social og Handicap i Egedal Kommune.

Vil du høre mere? Kontakt tilbudsleder Peter Abel Gjaldbæk på tlf. 72 59 65 57.

Om ansættelsesprocessen

Ansøgningsfristen er 14. april. Vi forventer første samtalerunde i uge 17 og anden samtalerunde i uge 18. Der vil indgå en test mellem samtalerne.

Ansættelsen er fra 1. august, men vi ser meget gerne, at du har mulighed for at afsætte et par dage i juni til ansættelsessamtaler for dine kommende medarbejdere, så du også har indflydelse på personalesammensætning af dit kommende team.