

Bliv afdelingsleder på Ådal Skole – sæt dit præg på fællesskab og udvikling

Drømmer du om at gøre en forskel for både elever, kolleger og skolens hverdag? Nu har du en sjælden mulighed for at tage ansvar og skabe udvikling på særligt mellemtrinnet og i PLC.

Som afdelingsleder på Ådal Skole bliver du en nøgleperson i både den daglige ledelse og i de spændende udviklingsforløb, vi står overfor. Du får mulighed for at bruge dine gode ledelseskompetencer og kommunikative evner i tæt samarbejde med både dygtige vejledere, engagerede kolleger og resten af ledelsesteamet. Hos os får du plads til at bringe dine idéer i spil, tage ansvar for processer og bidrage til at skabe de bedste rammer for både elever og medarbejdere.

Om dig

Vi leder efter dig, der har lyst til at være med til at fastholde vores stærke værdier og traditioner – og samtidig har mod på at udvikle nye initiativer, der styrker fællesskabet, trivslen og læringsmiljøet på hele skolen.

Du skal være god til at samarbejde, kunne skabe relationer og følgeskab. Du skal være nysgerrig på dig selv og have lyst til at udvikle dig sammen med det øvrige ledelsesteam. Vi har brug for en holdspiller, der kan drive med processer og få ting til at ske – altid med blik for både det lille og store fællesskab.

Vi forventer, at du har en læreruddannelse og en diplom i ledelse eller er indstillet på at tage denne.

Dine ansvarsområder

Overordnet forventer vi, at du er kommunikativt stærk – både mundtligt og skriftligt. De kompetencer skal du bruge både i din ledelse af mellemtrinnet og i den faglige og strategiske ledelse af PLC. Der ligger spændende udviklingsforløb forude, som du sammen med stærke vejledere og ledelse skal stå i front for.

Alle ledere tager del i det administrative arbejde, men det vil være godt, hvis du har næse for og kan lide at arbejde med diverse administrative systemer (TRIO tabulex/skemalægning, KMD Opus, AULA mm.).

Der vil selvfølgelig være fleksibilitet i ledelsesteamets arbejdsfordeling afhængigt af kandidaternes profiler og præferencer.

Om os

Du bliver en del af Ådal Skoles ledelsesteam, der består af fem afdelingsledere og en skoleleder. Ledelsesteamet varetager opgaver på tværs af organisationen og sætter en dyd i at sikre optimal udnyttelse af alles kompetencer. Vi vægter fællesskab og samvær højt og ønsker et tæt og tillidsbaseret samarbejde. Vi tager afsæt i et systemisk mindset og tror som udgangspunkt på, at alle gør deres bedste. Vi har en uhøjtidelig og ligefrem omgangstone – og nyder et godt grin. Ådal Skole består af to skolematrikler, Afdeling Slagslunde og Afdeling Ganløse Skole samt Kompetencecenter Ganløse, som er en kommunal gruppeordning for børn og unge med primær ADHD. Skolen har knap 700 elever, som er fordelt med ca. 135 elever på Slagslunde, knap 550 på Ganløse og ca. 50 elever i Kompetencecenteret.

Vi er en landsbyskole med et meget engageret lokalsamfund og en opbyggende og ressourcestærk forældrekræft. Det er en styrke, og vi prioriterer et godt og tæt samarbejde med skolens forældre. Skolematriklerne ligger i naturskønne omgivelser med marker og skov – og med rig mulighed for at etablere udeundervisning.

Næsten alle skolens undervisere er læreruddannede og der er en god blanding af nyligt ansatte og nogle, der har haft deres gang på skolen i rigtig mange år. Skolen har en god kultur ift. at tage imod nye kolleger og ledere. Der er en positiv stemning og et godt fællesskab – vi vil hinanden og vi vil lykkes sammen.

Skolen har hvert år et fokusområde og de seneste års fokus har på forskellig vis været trivsel. Vi lykkedes sidste skoleår med at få vendt kurven og skabe bedre trivsel for vores elever. I dette skoleår fokuserer vi på fællesskaber – og på hvordan man som medarbejder positionerer sig ift. henholdsvis elever i udfordringer og ift. markante forældre.

I Egedal Kommune er der fokus på at skabe stærke læringsfællesskaber for alle børn – under rammen: 'alle børn har ret til at være en del af almenskolen'. Der er fokus på at understøtte almenskolen og sikre deltagelsesmuligheder for alle børn og unge. Dette gøres bl.a. ved opbygning af stærke ressourcecentre, som på forskellig vis skal understøtte eleverne socialt, fagligt og personligt.

I Egedal Kommune er der et godt introduktionsprogram for nye ledere ligesom der er fokus på netværk på tværs af kommunens skoler.

Vi tilbyder en arbejdsplads med

- Godt arbejdsmiljø, hvor vi prioriterer kollegialt samarbejde og sparring højt
- Højt fagligt niveau
- Styr på driften
- Miljøer, der indbyder til læring både i og uden for klasserummet
- Plads til begejstring og glæde, hvor omgangstonen er uformel og hvor grin skal være

hverdagskost

Vi har særligt fokus på:

- Fællesskaber – som det bærende element i trivsel
- Inkluderende læringsfællesskaber
- Anvendelse af data i alle faser af læringsforløb
- Udvikling af læringsmiljøer, herunder Makerspace, matematiklæringsrum mm.

Du søger stillingen fordi du:

- Ønsker at være en del af et ambitiøst ledelsesteam og ønsker at 'flytte noget'
- Er nysgerrig og reflektiv - og er optaget af at udvikle dig sammen med det øvrige team
- Har noget på hjertet og tør sætte dig selv i spil
- Arbejder ud fra en systemisk tanke, er empatisk, tillidsskabende og dialogorienteret

Ansøgningsvilkår

Stillingen er med opstart snarest eller senest d. 1. december 2025.

Ansøgningsfrist: d. 7. oktober 2025

1. samtale: d. 9. oktober 2025

2. samtale: d. 23. oktober 2025

Løn og ansættelsesforhold fastsættes efter gældende overenskomst. Der vil blive indhentet børne- og straffeattest.

Hvis du vil vide mere om skolen eller den ledige stilling, er du velkommen til at kontakte skoleleder, Lise Bjerregaard på tlf. 72 59 84 01 (læg evt. besked, så vil du blive ringet op), men det er ikke et krav for at komme i betragtning til stillingen.

Du kan læse mere omkring skolen og vores værdier på hjemmesiden: <https://aadal-skole.aula.dk/>