Vil du være med til at sætte den faglige retning for integration, arbejdspligt og nytteindsats?

Egedal Jobcenter søger en faglig koordinator til Job og Ressourcer – Integration og Arbejdspligt

Har du en stærk beskæftigelsesfaglig profil, blik for helheden og lyst til at være med til at udvikle vores indsats? Trives du i en hverdag, hvor du både skal være faglig sparringspartner, skabe overblik og finde løsninger, der fungerer i praksis? Og motiveres du af at arbejde på et område i forandring, hvor ikke alle svar er givet på forhånd?
Så er det måske dig, vi leder efter.

Vi søger en faglig koordinator, som får en central rolle i vores arbejde med **integration, arbejdspligt og nytteindsats**. Du skal være med til at sikre høj faglig kvalitet, skabe sammenhæng mellem myndighedsarbejde og den praktiske indsats og bidrage til at udvikle vores tilbud til borgerne.

Der er tale om en nyoprettet stilling, hvor du får mulighed for at være med til at forme både rollen og opgaverne. Vi har en klar ambition om, hvad vi vil med indsatsen, men vi skal også udvikle løsningerne undervejs. Derfor søger vi en kollega, der trives med at skabe struktur og retning, også når rammerne endnu ikke er fuldt på plads.

Du får en stilling med stor faglig bredde og mulighed for at præge både opgaverne og den måde, vi løser dem på.

En stilling med tre centrale ansvarsområder

Som faglig koordinator bliver du en del af Job og Ressourcer – Integration og Arbejdspligt i Egedal Jobcenter.

Din rolle samler tre områder, som hver især kræver stærke faglige kompetencer, men som også skal spille tæt sammen.

Integration – et fagligt fyrtårn

Du får en central rolle som faglig sparringspartner for medarbejdere og ledelse på integrationsområdet. Du skal være med til at sikre, at vores beskæftigelsesrettede integrationsindsats bygger på et solidt lovgivningsmæssigt og beskæftigelsesfagligt fundament.

Det indebærer blandt andet at understøtte kvaliteten i sagsbehandlingen, bidrage til fælles faglig praksis og omsætte lovgivning og nye regler til konkrete arbejdsgange.

Vi arbejder med **Den ressourceorienterede samtale** som en fælles faglig metode, hvor vi tager udgangspunkt i borgernes ressourcer, muligheder og potentiale for at komme tættere på arbejdsmarkedet. Som faglig koordinator får du en vigtig rolle i at understøtte denne tilgang gennem faglig sparring, refleksion og udvikling af medarbejdernes praksis. Du skal kunne facilitere faglige drøftelser, stille de relevante og til tider udfordrende spørgsmål og bidrage til, at kollegerne får nye perspektiver på deres arbejde. Det handler både om at sikre lovmedholdelighed og om at styrke kvaliteten i den beskæftigelsesfaglige indsats.

Arbejdspligt – koordinering, sammenhæng og udvikling

Du får en vigtig rolle i at koordinere og videreudvikle vores arbejde med arbejdspligten. Her skal du bidrage til, at der er sammenhæng mellem myndighedsindsatsen og de aktiviteter, borgerne deltager i. Det kræver både overblik, struktur og et tæt samarbejde med de medarbejdere, der arbejder med den konkrete tilrettelæggelse og gennemførelse af aktiviteterne.

Du skal være med til at udvikle arbejdsgange, sikre fremdrift og finde løsninger på de udfordringer, der opstår undervejs.

Nytteindsats og særligt tilrettelagt nytteindsats – fra idé til praksis

Du får også en central opgave i at koordinere og udvikle vores nytteindsats og særligt tilrettelagte nytteindsats.
Det handler både om at sikre gode rammer for de eksisterende aktiviteter og om at være med til at udvikle nye muligheder, som giver mening for borgerne og understøtter formålet med indsatsen.
Du skal samarbejde med kolleger, kommunale arbejdspladser og øvrige samarbejdspartnere om at skabe velfungerende tilbud med fokus på kvalitet, struktur og sammenhæng.

Samarbejde og fælles faglig udvikling

Som faglig koordinator bliver du samtidig en del af jobcentrets koordinatorgruppe, hvor du sammen med de øvrige faglige koordinatorer bidrager til at udvikle fælles metoder, arbejdsgange og faglig kvalitet på tværs af beskæftigelsesindsatsen.
Du får et tæt samarbejde med teamlederen og bliver en vigtig medspiller i at omsætte faglige ambitioner og beslutninger til konkret praksis.

Din hverdag bliver både på rådhuset og på Jobbroen

En særlig del af stillingen er, at du får din daglige gang både på rådhuset og på Jobbroen, som er jobcentrets kompetencecenter.
På Jobbroen afholder vi blandt andet kurser og beskæftigelsesrettede forløb for ledige borgere. Her er også vores jobklub, ligesom arbejdspligten og en række praktiske aktiviteter er forankret på stedet.
Det betyder, at du kommer tæt på både myndighedsarbejdet og den praktiske udførelse af beskæftigelsesindsatsen.
Du skal kunne bevæge dig naturligt mellem de to verdener og være med til at skabe sammenhæng mellem de faglige rammer, medarbejdernes opgaver og borgernes konkrete forløb.
Den ene dag kan du være optaget af en kompleks lovgivningsmæssig problemstilling eller faglig sparring med en kollega på rådhuset. Den næste kan du være på Jobbroen og arbejde med tilrettelæggelse af aktiviteter, koordinering og udvikling af vores tilbud.
Vi ser det som en styrke, at den faglige koordinator er tæt på den daglige praksis og har mulighed for at omsætte faglige ambitioner til konkrete løsninger.

Du skal trives med udvikling – også når vejen ikke er helt lagt

Vi er i gang med at udvikle vores beskæftigelsesindsats, blandt andet i lyset af beskæftigelsesreformen og de forandringer, den medfører.
Samtidig arbejder vi på at styrke sammenhængen, organiseringen og kvaliteten i vores indsatser på Jobbroen.
Derfor er dette ikke en stilling, hvor alle opgaver, arbejdsgange og snitflader er fastlagt fra begyndelsen.
Du bliver en del af en udviklingsproces, hvor du får mulighed for at bidrage til at forme både stillingens indhold og den fremtidige opgaveløsning.
Det kræver, at du kan skabe struktur og retning, men også at du kan være i det uforudsigelige. Du skal kunne navigere, når prioriteringer ændrer sig, nye behov opstår, og løsninger skal findes undervejs.
Vi forventer ikke, at du har alle svarene. Til gengæld forventer vi, at du har lyst til at tage ansvar, bringe din faglighed i spil og finde løsninger sammen med andre.

Hvem er du?

Vi forestiller os, at du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler og har solid erfaring med den kommunale beskæftigelsesindsats.
Du har et stærkt fagligt fundament og en god forståelse for sammenhængen mellem lovgivning, myndighedsarbejde og den konkrete beskæftigelsesrettede indsats.
Vi lægger særligt vægt på, at du:
•Har et godt kendskab til beskæftigelseslovgivningen og gerne erfaring med

integrationsområdet, arbejdspligten eller nytteindsatsen.
•Kan være et fagligt fyrtårn og skabe tryghed og fælles retning gennem din viden, din dømmekraft og din måde at samarbejde på.
•Trives i rollen som faglig sparringspartner og kan skabe et konstruktivt sparringsrum, hvor der både er plads til refleksion, faglig uenighed og tydelige konklusioner.
•Har forståelse for en ressourceorienteret og anerkendende tilgang til borgerne og kan understøtte, at denne tilgang omsættes til konkret beskæftigelsesfaglig praksis.
•Er god til at skabe overblik, koordinere opgaver og sikre, at beslutninger bliver omsat til handling.
•Kan arbejde både struktureret og fleksibelt og bevare overblikket, når hverdagen ikke udvikler sig helt som planlagt.
•Trives med udviklingsopgaver og har mod på at afprøve nye løsninger og justere undervejs.
•Kommunikerer tydeligt og konstruktivt og kan samarbejde med medarbejdere, ledelse og eksterne samarbejdspartnere.
•Har blik for både de faglige detaljer og de større sammenhænge.
•Kan skabe følgeskab gennem faglighed, engagement og en ordentlig tilgang til andre mennesker.

Det er vigtigt for os, at du både har lyst til at fordybe dig i lovgivning og faglige problemstillinger og til at tage fat på de helt konkrete udfordringer, der opstår i hverdagen.

Du skal ikke nødvendigvis have erfaring fra alle tre områder. Har du en stærk faglig profil og lyst til at udvikle dine kompetencer, vil vi også meget gerne høre fra dig.

Hvad får du hos os?

Du bliver en del af Egedal Jobcenter, hvor vi arbejder ambitiøst med at udvikle vores beskæftigelsesindsats og skabe gode resultater for borgerne.
Vi har dygtige og engagerede kolleger, en uformel omgangstone og en kultur, hvor vi lægger vægt på samarbejde, faglig sparring og ordentlighed.
Du får en central rolle med stor mulighed for indflydelse. Du kommer tæt på både medarbejdere og ledelse og bliver en vigtig medspiller i udviklingen af vores faglige praksis.
Stillingen er uden personaleansvar. Din opgave bliver at skabe faglig retning, koordinering og fremdrift gennem tæt samarbejde med kolleger og ledelse.
Vi tilbyder dig:
•En spændende og alsidig stilling med stor faglig bredde.
•Mulighed for at præge udviklingen af integration, arbejdspligt og nytteindsats.
•En hverdag tæt på både myndighedsarbejdet og den praktiske beskæftigelsesindsats.
•Et tæt samarbejde med engagerede kolleger og ledelse.
•Mulighed for faglig sparring, videndeling og kompetenceudvikling.
•En arbejdsplads, hvor vi har ambitioner om at udvikle os og samtidig ved, at de bedste løsninger skabes i fællesskab.

Vi lægger vægt på, at du har lyst til at gøre en forskel, ikke kun gennem din egen faglighed, men også ved at gøre dine kolleger bedre og være med til at skabe en velfungerende hverdag.

Vil du være med?

Hvis du kan se dig selv i en rolle, hvor du både skal være faglig sparringspartner, skabe sammenhæng og være med til at udvikle indsatserne i praksis, glæder vi os til at høre fra dig.
Send os din ansøgning og dit CV, og fortæl os, hvordan dine erfaringer og kompetencer kan bidrage til vores arbejde med integration, arbejdspligt og beskæftigelse i Egedal Kommune.

Praktiske oplysninger

Arbejdssted: Egedal Jobcenter, Egedal Kommune. Du vil have din daglige gang både på rådhuset og på Jobbroen.

Team: Job og Ressourcer – Integration og Arbejdspligt.

Stillingsomfang: 37 timer om ugen.

Tiltrædelse: 1. februar 2027.

Ansøgningsfrist: 7. december 2026 kl. 12.00. Samtaler forventes afholdt den 10. december 2026 og anden samtaler afholdes den 16. december 2026 på Egedal rådhus.

Løn og ansættelsesvilkår: Efter gældende overenskomst og principperne om lokal løndannelse.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte teamleder Jonas Dall på telefon 21 80 50 89 eller jonas.dall@egekom.dk.