

Er du min nye kollega?

Jeg går gennem huset med et smil på læben. Jeg bliver mødt af børnekrammere, glade forældre, en hilsen og gerne en humoristisk kommentar fra en kollega. Jeg er landet i Bækkegården.

I Bækkegården har vi en hverdag, hvor vi sætter ære i at skabe lege og aktiviteter, som udvider børnenes verden. Vi giver plads til børnenes leg, men vi tør også guide og være aktiv deltagende.

Lige som lidt skal jeg og en kollega åbne Løvestuen sammen med 11 skønne børn mellem to og tre år. Her skal vi lande i de nye rammer og udforske vores nye legetøj. Vi glæder os til vores nye hverdag, men vi mangler dig.

Jeg søger dig, som kollega, der ligesom mig, vil det relationelle arbejde og ser det som din fornemmeste opgave. Sammen skal vi støtte børnenes samspil og indbyrdes relationer. Vi står klar til at oversætte børnenes intentioner over for hinanden og hjælpe dem til at udforske, hvad de kan bruge hinanden til.

Sammen tager vi ansvar for den gode og trygge barn/voksen relation – den relation der er præget af gode krammere, trøst og smil. Vi er den trykke havn, der giver børnene mod på at udforske fællesskabet og den store verden. Hvis noget driller, er vi dem der tager ansvar for at justere i de metoder vi anvender og de rammer vi sætter. Dette for at sikre at alle børn udvikler sig, trives og er en del af et fællesskab.

Sammen bygger vi et kollegaskab, hvor vi tør stille spørgsmål, undre os og justere os i vores arbejde. Vi spiller hinanden gode og forstår betydningen af, at vores kollegaskab afspejler sig i de rammer, vi sætter for børnene.

Vi har stuemøder hver uge, hvor vi sammen har tid til at være i dialog om børnene. Her er plads til både stort og småt, men det vigtige er, at vi tager udgangspunkt i de behov vi ser hos det enkelte barn og i det samlede fællesskab og heraf det som vores hverdag med børnene kalder på fra os.

Vi er en del af et vuggestueteam med tre stuer, hvor vi hele tiden arbejder på at kvalificere vores arbejdsgange og samarbejde på tværs. Det er det samarbejde vi står på og som skaber sammenhængskraft for både børn, forældre og os kollegaer. Vi har en leder med åben dør, der har ambitiøse visioner for Bækkegården og som arbejder for at skabe de bedste rammer for, at vi kan lykkes i vores arbejde.

Kunne du være min nye kollega, der sammen med mig er klar på at skabe stjernestunder for Løvestuens børn? Så send os en ansøgning, hvor du fortæller lidt om, hvordan du kan bidrage ind i arbejdet med de 2-3 årige og sammen med mig udvikle på det gode overgangsarbejde mellem vuggestuen og børnehaven.

Hvis du er nysgerrig på at høre mere om os, så kan du kontakte Janni, daglig leder, på tlf: 72599696 eller på janni.antoft@egekom.dk og høre nærmere eller komme forbi til en rundvisning, hvor du også kan møde mig.

Jeg ser frem til at læse din ansøgning og høre mere om dig!

*De bedste Hilsner
Tani, pædagog i Bækkegårdens vuggestue*

I Egedal Kommune er der plads til det hele menneske

Som ansat i Egedal Kommune skal der både være plads til det gode arbejdsliv og det gode privatliv. Det kalder vi "Den fleksible arbejdsplads". Med den fleksible arbejdsplads skaber vi de bedst mulige rammer for medarbejdere og ledere. Vi tror nemlig på, at der skal være mulighed for at tilpasse sit arbejdsliv til sin konkrete livssituation. Det gør vi, fordi vi tror på, at medarbejdere som oplever sammenhæng i hverdagen, skaber gode resultater for vores borgere i kommunen. I Egedal findes der ikke én enkelt løsning for fleksibilitet, det afhænger nemlig både af den konkrete stilling og af den konkrete livssituation.

Egedal Kommune har cirka 45.000 indbyggere og 3.800 medarbejdere. Vi er organiseret med en direktion, seks fagcentre og to tværgående servicecentre. I Egedal Kommune lægger vi generel vægt på helhedsorienteret tænkning og tværgående samarbejde præget af dialog, anerkendelse og tillid. Vi er også en arbejdsplads, som tør gå nye veje med tætte og tværgående samarbejder under temaet "Fælles om opgaven". Vi finder det naturligt at samarbejde om opgaver, der ligger i mellem og på tværs af organisatoriske søjler og hierarkier. Egedal Kommune ønsker at fremme ligestilling og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge, uanset alder, køn, religion, handicap eller etnisk

baggrund. Læs mere om os på EgedalKommune.dk

Løn og ansættelsesvilkår ifølge gældende overenskomst.

Vi forventer at holde samtaler i uge 43.

Der indhentes børne-og straffeattest.

Egedal kommune er en røgfri arbejdsplads.

Stillingskategori Pædagogisk personale i daginstitution, klub og skole

Arbudsstedets adresse Bækkegårds Plads 3, 3650 Ølstykke

Ansættelsesvilkår Fastansættelse

Arbejdstid Fuldtid

Kontaktperson Janni Antofte

Telefon 72599696

Frist 19. oktober

Tiltrædelse 1. december eller efter aftale