

Pædagog til Indsatsteamet

Scroller du efter nyt job her i ferietiden, så er det måske HER – jubiiii

Vil du være med til at udvikle legende læringsmiljøer, hvor alle børn kan deltage?

I Hyldeblomsten tror vi på, at børn udvikler sig gennem leg, nære relationer og meningsfulde fællesskaber. Vi tror på, at det er de voksnes ansvar at skabe læringsmiljøer, hvor alle børn oplever, at de hører til, har noget at bidrage med og får mulighed for at deltage.

En af vores dygtige kolleger er gået videre til en lederstilling, og nu leder vi efter en pædagog til Indsatsteamet, der har lyst til at udvikle pædagogisk praksis sammen med andre – tæt på børnene og tæt på hverdagen.

Hvem er vi?

Hyldeblomsten består af et særligt dagtilbud, en gruppeordning og Indsatsteamet, som arbejder på tværs af kommunens almene dagtilbud.

Indsatsteamet er en del af Egedal kommunens understøttende enhed, som arbejder for at styrke deltagelsesmuligheder, legende læringsmiljøer og stærke børnefællesskaber. Vi arbejder praksisnært, det betyder, at vi er en del af hverdagen sammen med børn, medarbejdere og ledelse. Vi udvikler ikke praksis fra sidelinjen – vi udvikler den sammen med dem, der står i den.

Vores faglige afsæt

Legen er kernen i vores pædagogiske arbejde.

Vi ser legen som børns vigtigste arena for trivsel, udvikling, læring, relationer og dannelse. Derfor arbejder vi med at skabe legende læringsmiljøer, hvor alle børn oplever, at de kan deltage, bidrage og høre til.

Vi retter ikke først blikket mod barnet, når noget bliver svært. Vi undersøger de deltagelsesmuligheder, relationer og læringsmiljøer, vi sammen skaber omkring barnet. Vi tror på, at udvikling sker, når de professionelle er nysgerrige på egen praksis og tør undersøge nye muligheder sammen.

Vi er i udvikling – og det håber vi også, du har lyst til at være

Vi er i gang med et fælles kompetenceløft med Tea Thyre Sørensen. Sammen udvikler vi vores faglige fundament med fokus på blandt andet:

- legende læringsmiljøer
- pædagogisk værtskab
- deltagelsesbetingelser
- de professionelles positionering
- børneperspektiver
- udvikling af stærke fællesskaber

Vi ønsker en kultur, hvor vi er undersøgende, deler viden og lærer af hinanden. Derfor bliver du som ny kollega en aktiv del af vores fælles faglige udvikling.

Dine opgaver

Du bliver en del af hverdagen i kommunens dagtilbud, hvor du blandt andet:

- udvikler legende læringsmiljøer sammen med medarbejdere og ledelse
- indgår aktivt i sampraksis med børn og personale
- styrker deltagelsesmuligheder for alle børn
- understøtter faglig refleksion med afsæt i konkrete situationer
- bidrager til planlægning, afprøvning og evaluering af pædagogiske tiltag
- respektfuldt og varmt kan stille gode spørgsmål til kultur, og altid tage udgangspunkt heri
- indgår i tværfagligt samarbejde, når det giver værdi for børn og fællesskaber

Du vil trives hos os, hvis du

- er uddannet pædagog
- tror på legens betydning for børns udvikling og fællesskaber
- er nysgerrig på egen og andres praksis
- kan skabe tillidsfulde relationer
- har mod til at se på faglige dilemmaer
- trives med at udvikle praksis sammen med andre
- har mod til at afprøve nye idéer og lære undervejs, - vi kalder det prøvehandling

Vi tilbyder

- Et engageret og fagligt stærkt team med høj grad af sparring og samarbejde
- En varieret hverdag på tværs af kommunens dagtilbud
- Stor indflydelse på udviklingen af pædagogisk praksis
- Et længerevarende kompetence løft med Tea Thyrré Sørensen, hvor vi sammen udvikler vores arbejde med legende læringsmiljøer og deltagelsesmuligheder
- En arbejdsplads med høje ambitioner, stærke værdier og plads til både faglig fordybelse og humor
- Sparringsgrupper og teammøder
- Mulighed for løbende samtaler, samt fast 1:1 sparring med lederen, da der er ledelse på afstand

Har du lyst til at være med?

Vi leder ikke efter én, der har alle svarene.

Vi leder efter en kollega, der er nysgerrig, fagligt modig og optaget af at skabe de bedste betingelser for børns leg, deltagelse, trivsel og udvikling.

Kan du se dig selv i det, glæder vi os til at høre fra dig.

Løn og ansættelsesvilkår ifølge gældende overenskomst. Der indhentes børne- og straffeattest.

Egedal kommune er en røgfri arbejdsplads. Stillingen er som udgangspunkt på 37 t/u.

Ansøgningsfrist d. 10. august 2026

Første samtalerunde d. 21. juli 2026

Ansættelsessamtaler afholdes løbende så hold dig ikke tilbage for at ringe til:

Christine Nielsen mobil 2172 7283, - teamleder af gruppeordningen (ferie uge 27-28-29)

Sommer Debes mobil 2496 2765, - samlet leder for de understøttende indsatser 0-6 år (ferie 22.7 – 11.8)