

Sjældent udbudt stilling som daglig leder i Børnehuset Mælkevejen - Veksø

Midt mellem enge og istidsbakker, i et charmerende landsbymiljø med egen station som nabo, finder du Børnehuset Mælkevejen. Her bindes vores to huse sammen af naturskønne stier, hvor både børn og voksne dagligt kan nyde det åbne landskab, den friske luft og den helt særlige ro, der kendetegner Veksø.

Nu opstår en sjælden mulighed: Stillingen som daglig leder i dette unikke børnehus på to matrikler er blevet ledig. En mulighed for dig, der ønsker at stå i spidsen for et stærkt fællesskab og en institution med både hjerte, nærhed og højt til himlen.

Børnehuset Mælkevejen er et stort hus med 110-120 børn fordelt på to matrikler, hvoraf den ene deler hus med Egedals samlede gruppetilbud, specialgruppe og det understøttende team.

Her finder du mangfoldighed – både erfarne medarbejdere med over 15 års anciennitet og nyere ansigter, som bidrager med friske pust.

Medarbejderne skriver selv:

"Vi er et dagtilbud, der gennem de seneste år har arbejdet målrettet med at skabe en tydelig struktur i hverdagen. Vores pædagogiske praksis er kendetegnet ved faste rammer omkring dagens aktiviteter og et bevidst arbejde med NEST-konceptet, herunder brug af piktogrammer, der understøtter børnenes overblik, tryghed og deltagelsesmuligheder. Det er vigtigt for os, at denne struktur respekteres, videreudvikles og bakkes op ledelsesmæssigt."

"Vi er en engageret og fagligt stærk personalegruppe, som tager ansvar for vores opgaver og har holdninger til vores praksis. Vi trives med dialog, refleksion og fælles ejerskab – og vi forventer en leder, der lytter, inddrager og skaber retning sammen med os."

"Hos os fungerer ledelse bedst, når den bygger på relationer, tillid og tydelig kommunikation – ikke hurtige løsninger uden fælles forankring."

Hvem er du?

Vi søger en leder, der:

- Er anerkendende, relations stærk og kan skabe følgeskab.
- Kan gå forrest i udviklingsprocesser og tage personalet med på rejsen.
- Synes om at arbejde pædagogisk og struktureret.
- Finder glæde i børnenes trivsel og udvikling – og er i kontakt med sit indre legebarn.
- Har en solid pædagogisk baggrund og organisatorisk overblik. Erfaring med NEST, mellemformer o.l. vil være en fordel, men er ikke et krav.
- Har gode kommunikative evner og kan samarbejde med både interne og eksterne parter.
- Er en leder med mange facetter, der holder af struktur og spreder glæde.

Om Børnehuset Mælkevejen og Område Stenløse

I Børnehuset Mælkevejen er der ansat en faglig leder, som refererer til dig – en stor fordel, når man leder på to matrikler. Der ligger en forventning om et tæt samarbejde mellem jer og om, at I begge er til stede på begge matrikler.

Mælkevejen fungerer også som uddannelseshus for PAU-elever fra SOSU H og KP, og der er både villighed og systematik i arbejdet med at modtage studerende.

Vi ser gerne, at du har – eller ønsker at tage – en diplomuddannelse i ledelse.

Mælkevejen er en del af Område Stenløse, der består af 11 daginstitutioner samt den samlede dagpleje i Egedal. Institutionerne ligger i Ølstykke, Veksø og Stenløse.

Vi samarbejder bredt med diverse interne og eksterne samarbejdspartnere og deltager i forskellige mødefora på tværs af fagligheder. Du bliver en del af et stærkt fagligt miljø, hvor vidensdeling og fællesskab prioriteres højt.

Vi tilbyder dig:

- Lavt sygefravær og god social kapital (området har derudover det laveste fravær på dagtilbudsområdet i Egedal kommune).
- To matrikler med mange kompetencer og muligheder.
- En stor og dygtig personalegruppe, skønne børn, dedikerede forældre og et aktivt forældreråd.
- Et skønt og velfunderet lederteam med faste sparringsgrupper, mentorordning og plads til innovation.
- Et lederteam, der systematisk har arbejdet med ledertrivsel, vedligeholdelse og psykologisk

tryghed.

- Administrativ hjælp og support.
- Adgang til en online værktøjskasse samt sparring og 1:1 med både lederkolleger, områdeleder og eksterne partnere.
- En fleksibel arbejdsplads med personalegoder som fri adgang til svømmehal og træningscenter.
- Professionel onboarding.
- Mulighed for at bringe særlige kompetencer og uddannelser i spil til gavn for børn, medarbejdere og kommune. Vi øver os særligt i at tænke ud af boksen og sætter pris på udvikling og nytænkning.

Bagvendt reference

Vi leder efter det rigtige menneske/match – ikke nødvendigvis det perfekte CV. Du er derfor meget velkommen til at tage en bagvendt reference hos en af de daglige ledere i teamet (Område Stenløse). Det kan fx være spørgsmål til, hvordan områdelederen leder, teamets samarbejde eller det at være leder i Egedal Kommune.

Om Egedal Kommune

Egedal Kommune er det seneste år blevet positivt fremhævet i medierne (bl.a. Berlingske, BUPL og DR) og har formået at tiltrække et stort optag af pædagogstuderende.

Vi arbejder med stærke børnefællesskaber, nyeste forskning og pilotprojekter, der afprøver innovative metoder til gavn for alle i dagtilbud.

Derudover er vi i gang med et større kompetenceløft af alle medarbejdere i kommunen i samarbejde med bl.a. Tea Thyrrø Sørensen, med udgangspunkt i en neuropsykologisk tilgang.

Praktisk information

- **Ansøgningsfrist:** 15.03.2025
- **Samtaler:** Første og anden runde forventes afholdt 18. marts og 24. marts
- **Tiltrædelse:** 01.05.2025 eller snarest derefter
- Løn efter gældende overenskomst og principperne for Ny Løn.
- Der indhentes børne- og straffeattest.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte områdeleder **Julie Gregaard** på 72 59 94 56 eller daglig leder **Tamara Christensen** på 72 59 95 78.

Du er også velkommen til at aftale en dag, hvor du kan have en uformel snak med områdeleder Julie Gregaard – over en kop te eller kaffe, eller en frisk walk-and-talk i det skønne landskab i Veksø.

Vi glæder os til at høre fra dig!